

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«4-я ГОРОДСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА
имени Н.Е.САВЧЕНКО»
на 2019–2022 годы**

**Принят на профсоюзной
конференции 16 декабря 2019 года**

**Главный врач
учреждения здравоохранения
«4-я городская клиническая
больница имени. Н.Е. Савченко»**

В.Я. Янушко

« _____ » _____ 2019

**Председатель профкома
учреждения здравоохранения
«4-я городская клиническая
больница имени Н.Е. Савченко»**

О.А. Шаблинская

« _____ » _____ 2019

г. Минск

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор (в дальнейшем " Договор") заключен между работниками учреждения здравоохранения «4-я городская клиническая больница имени Н.Е. Савченко», от имени которых выступает профсоюзный комитет (в дальнейшем "Профком"), представляющий интересы работников (членов профсоюза) в лице председателя профкома Шаблинской Оксаны Алексеевны и учреждением здравоохранения «4-я городская клиническая больница им. Н.Е. Савченко» (в дальнейшем "Наниматель") в лице уполномоченного должностного лица нанимателя Янушко Вацлава Янушевича - главного врача учреждения здравоохранения «4-я городская клиническая больница имени Н.Е. Савченко».

2. Настоящий Договор является локальным нормативным правовым актом, регулирующим трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работниками.

3. Целью Договора является обеспечение устойчивого социально-экономического развития, продуктивной занятости работников, уровня их оплаты труда, соответствующего текущему уровню цен и стоимости жизни, безопасных условий труда, эффективной работы учреждения (в дальнейшем организации), регулирование трудовых и связанных с ними отношений на основе социального партнерства.

4. Наниматель признает Профком единственным полномочным представителем работников организации в коллективных переговорах и при заключении Договора.

5. Нормы и положения Генерального (между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов), Тарифного (между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения) и Местного (между комитетом по здравоохранению Мингорисполкома и Минской городской организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения) соглашений, действующих в период подписания Договора, обязательны для исполнения Нанимателем и Профкомом (в дальнейшем – Сторонами).

Стороны признают, что обязательства и гарантии, включенные в Тарифное и Местное соглашения, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

6. Настоящий Договор вступает в силу со дня подписания и действует до заключения нового, но не более 3-х лет.

7. Изменения и дополнения в Договор вносятся по соглашению Сторон, оформляются протоколом и являются неотъемлемой частью настоящего Договора.

Главный врач

В.Я.Янушко

Председатель профкома

О.А.Шаблинская

8. Условия настоящего Договора распространяются на Нанимателя, работников организации, (членов профсоюза), от имени которых он заключен, освобожденных профсоюзных работников.

9. Действие Договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюза и других), по письменным заявлениям этих работников при условии, согласия Сторон, подписавших договор.

10. Стороны обязуются:

10.1. При заключении и исполнении Договора руководствоваться принципами социального партнерства:

- равноправия Сторон;
- соблюдения норм законодательства;
- полномочности принятия обязательств;
- добровольности принятия обязательств;
- учета реальных возможностей выполнения принятых обязательств;
- обязательности выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
- отказа от односторонних действий, нарушающих договоренности;
- взаимного информирования Сторон об изменении ситуации.

10.2. Создать комиссию по коллективным переговорам для разработки, внесения изменений и дополнений в Договор и контроля за его выполнением в составе:

уполномоченных представителей интересов работников (членов профсоюза):

Шаблинская Оксана Алексеевна - председатель профкома;

Бартошик Валерий Владимирович врач-уролог рентгеноперационной (заведующий отделением рентгено-ударноволнового дистанционного дробления камней и эндоскопической хирургии);

Козич Ирина Алексеевна – врач-кардиолог (заведующая кардиологическим отделением)

Рожкова Александра Владимировна-врач оториноларинголог(заведующая оториноларингологическим отделением №1);

Панкратович Гражина Владимировна- заведующая аптекой;

Купаво Алеся Павловна- врач ультразвуковой диагностики(заведующая отделением ультразвуковой диагностики);

Райкова Зоя Николаевна–врач-физиотерапевт .

уполномоченных представителей интересов Нанимателя:

Дударев Дмитрий Владимирович - заместитель главного врача по хирургии;

Лазарчик Жанна Геннадьевна-заместитель главного врача по медицинской части для работы по гражданской обороне и мобилизационной работе;

Смолко Людмила Константиновна – начальник планово-экономического отдела;

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

Юшкевич Маргарита Владимировна-главный бухгалтер;
Воронцова Алла Ивановна - ведущий инженер по охране труда;
Вознюк Максим Владимирович – ведущий юрисконсульт.
Барташевич Виктория Валерьевна-главный специалист по внебюджетной деятельности.

10.3.В одностороннем порядке не прекращать коллективные переговоры.

10.4.Не прекращать действие настоящего Договора в случае изменения в названии Сторон. В случае реорганизации организации или профсоюза в период действия данного Договора, его выполнение гарантируют правопреемники.

10.5.В течение трех месяцев с момента окончания реорганизации стороны заключают новый Договор, обеспечивающий сохранение социально-экономических прав и гарантий на уровне, не ниже достигнутого.

11.Если в течение срока действия Договора законодательством устанавливаются условия, улучшающие положение работников по сравнению с условиями, закрепленными в Договоре, то действуют нормы, предусмотренные законодательством.

12.Наниматель обязуется зарегистрировать подписанный договор в течение 1 месяца со дня подписания в местном исполнительном органе по месту нахождения Нанимателя (администрации Московского района г.Минска) с соблюдением порядка, установленного статьей 371 Трудового кодекса РБ. При этом в тексте коллективного договора не должно быть исправлений.

13.Договор подписан в 3-х экземплярах и находится на хранении:

1-й - главный врач

2-й - профсоюзный комитет

3-й - орган, осуществляющий регистрацию

14. Копии Договора для ознакомления и использования в работе находятся:

1. Минская городская организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения

2. Отдел кадров

3. Бухгалтерия

Раздел 1

ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Наниматель обязуется:

15.Все вопросы установления и изменения форм, систем и размеров заработной платы, материального стимулирования, выплаты вознаграждений, материальной помощи, как за счет средств бюджета, так и за счет средств, полученных от приносящей доходы деятельности, решать по согласованию с Профкомом.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

15.1. Добиваться улучшения благосостояния работников организации, повышения жизненного уровня, обеспечивать рост среднемесячной заработной платы в организации.

15.2. Обеспечивать оплату труда работников не ниже минимальной заработной платы.

16. Устанавливать тарифные разряды, тарифные ставки и оклады работников организации в соответствии с Единой тарифной сеткой работников Республики Беларусь.

17. Производить отнесение выполняемых работ к определенным тарифным разрядам (должностям) и присвоение работникам соответствующей квалификации в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

18. Выплату заработной платы производить не менее двух раз в месяц в следующие сроки: за первую половину текущего месяца 24 числа каждого месяца и окончательный расчет за предыдущий месяц 9 числа каждого месяца.

Если день выплаты заработной платы совпадает с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями, производить выплату заработной платы накануне.

19. Выдавать работникам расчетные листки не позднее, чем за 1 день до установленного срока выплаты заработной платы.

20. Выплачивать средний заработок за время трудового отпуска не позднее, чем за два дня до начала отпуска.

В случае невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска, начало трудового отпуска по желанию работника переносится на другое время текущего рабочего года и работник имеет право продолжить работу (не уходить в отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

21. Производить исчисление средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные дни отпуска, оплаты по листкам временной нетрудоспособности, оплаты за время нахождения на курсах повышения квалификации в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утверждаемого Правительством Республики Беларусь.

22. Индексировать в соответствии с законодательством Республики Беларусь заработную плату, выплаченную с задержками, превышающими один месяц.

23. Установить, что заработная плата, излишне выплаченная работнику нанимателем, в том числе при неправильном применении закона, не может быть взыскана с работника, за исключением случаев счетной ошибки.

24. Производить установление окладов работникам организации в соответствии с действующими условиями оплаты труда работников здравоохранения

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

(постановление Министерства труда Республики Беларусь от 21 января 2000 г. № 6 с изменениями и дополнениями).

25. Производить **повышение** тарифного оклада:

25.1. в связи со спецификой труда в размерах 10-40% к тарифным окладам специалистов;

25.2. за стаж работы по специальности (в отрасли) в следующих размерах в зависимости от стажа работы:

- до 5 лет – 10%;

- от 5 до 10 лет – 15%;

- от 10 до 15 лет – 20%;

- от 15 и выше – 30% тарифного оклада (постановление Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 12.01.2000 № 4 с изменениями и дополнениями);

25.3. в связи с особым характером труда от тарифной ставки первого разряда в месяц (приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 27.08.1999 № 264) (Приложение 5);

25.4. за выполнение высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, а также за интенсивную терапию больных после высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, врачам, имеющим высшую и первую квалификационные категории, в размерах 130-250% тарифного оклада (Указ Президента Республики Беларусь от 26.12.2005 № 619);

25.5. медицинским сестрам, участвующим в осуществлении высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств, а также за интенсивную терапию больных после высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств в размерах 130-160% тарифного оклада (Указ Президента Республики Беларусь от 26.12.2005 № 619);

25.6. молодым специалистам с высшим образованием, включенным в банки данных одаренной и талантливой молодежи и принятым на работу в организации, финансируемые из бюджета, повышать тарифные оклады на 50% (Указы Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 № 273 и от 26.04.2010 № 199);

25.7. врачам, оказывающим стационарную помощь больным – на 10% (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 13.06.2008 № 859);

25.8. врачам - на 25% (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2010 № 1267);

25.9. молодым специалистам – на 10% (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 сентября 2010 № 1267);

Главный врач

В.Я.Янушко

Председатель профкома

О.А.Шаблинская

25.10. врачам и специалистам со средним медицинским образованием, а также санитаркам – в размерах 30-50% (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 2 апреля 2014 г. № 303).

25.11 работникам при заключении и продлении контракта повышение тарифного оклада не менее 10%, до 50% (Декрет Президента Республики Беларусь от 26.07.1999 № 29).

26. В зависимости от условий труда устанавливать работникам следующие доплаты к тарифным окладам:

26.1. за работу в ночное время в размерах 40 - 70% часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) в соответствии с постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 18.12.2002 № 157 (Приложение 6);

26.2. за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, за выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника (в размере до тарифного оклада отсутствующего работника) по заявлению работника, в зависимости от объема выполняемых работ (постановление Министерства труда Республики Беларусь от 21 января 2000 г. № 6 с изменениями и дополнениями);

26.3. за дежурства на дому в нерабочее время врачам и специалистам со средним медицинским образованием производится доплата из расчета 50 % за фактическое время дежурства. Доплата за дежурства на дому в выходные и праздничные дни осуществляется в одинарном размере. С момента вызова указанных работников для оказания медицинской помощи доплата производится из расчета оклада врача или среднего медицинского работника соответствующей специальности за фактически отработанные часы с учетом доплат за работу в ночное время;

26.4. молодым специалистам с высшим медицинским (фармацевтическим) образованием, работающим по направлению учреждений образования (после прохождения стажировки) в государственных организациях здравоохранения, финансируемых из бюджета, - в размере одной тарифной ставки первого разряда (Указ Президента Республики Беларусь от 14.06.2007 № 273);

26.5. за работу во вредных и (или) опасных условиях труда по результатам аттестации рабочих мест - в размерах 0,1 – 0,31% тарифной ставки первого разряда за каждый час работы в этих условиях (Приложение 7);

26.6. прочие доплаты.

27. Устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом следующие надбавки:

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

27.1.специалистам, имеющим квалификационные категории в % от тарифного оклада:

- 2-я квалификационная категория – 15%;
- 1-я квалификационная категория – 20%;
- высшая квалификационная категория и ведущим специалистам – 30%;

27.2.специалистам и служащим за высокие творческие и производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, за выполнение особо важных и срочных работ в размере до 50% оклада этих работников, направляя на эти цели выделенные из бюджета средства в размере 10 % планового фонда заработной платы. Размеры надбавок устанавливаются в зависимости от личного вклада работника в повышение эффективности проводимых мероприятий, выполняемых работ. Надбавки уменьшаются либо отменяются при снижении качества работы;

27.3.дифференцированные надбавки к тарифным окладам за профессиональное мастерство для рабочих 3-8 разрядов, в том числе сестер-хозяек, младших медицинских сестер, санитарок – в размерах 12-32% соответствующего тарифного оклада.

28. Производить премирование работников в соответствии с Положением о премировании, не допуская при этом лишения премий за нарушения, не связанные с выполнением работниками возложенных на них трудовых обязанностей. (Приложение 1).

29.Использовать средства, полученные учреждением от приносящей доходы деятельности и направляемые в соответствии с законодательством в фонд материального поощрения (не менее 50%), в соответствии с Положением о порядке формирования внебюджетных средств, осуществления расходов, связанных с приносящей доходы деятельностью, направлениях и порядке использования средств, остающихся в распоряжении учреждения здравоохранения «4-я городская клиническая больница имени Н.Е.Савченко» (Приложение 4).

30.Направлять в установленном порядке на заработную плату средства, полученные в результате осуществления мероприятий по оптимизации штатной численности работников и коечного фонда, а также эффективной организации оказания медицинской помощи (п. 5.2. Тарифного соглашения).

31.Оказание материальной помощи осуществлять в соответствии с Положением о материальной помощи. (Приложение 2).

32.Установить, что условия оплаты труда на основе контракта не могут быть ниже условий, предусмотренных Коллективным договором.

33. Производить направление работников в командировки и оплату командировочных расходов в соответствии с действующим законодательством.

34.Индексацию заработной платы работников производить в соответствии с действующим законодательством (статья 58 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

35. Производить оплату простоя по независящим от работника причинам в размере тарифного оклада.

36. Обеспечивать оплату труда работникам, привлекаемым к сверхурочным работам и к работам в выходной день, в соответствии с действующим законодательством (с. 69 Трудового кодекса).

37. Установить работникам, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, дополнительные выплаты стимулирующего характера без ограничения их размера за счет прибыли, средств от приносящей доходы деятельности, остающиеся в распоряжении организации (Декрет Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 №5).

38. При увольнении работника выплаты, причитающиеся ему на день увольнения, производить не позднее дня увольнения. При невыплате по вине Нанимателя за каждый день просрочки выплачивать среднюю заработную плату (статьи 77, 78 Трудового кодекса Республики Беларусь).

39. Предоставлять Профкому информацию по вопросам, затрагивающим интересы работников о порядке и условиях исчисления заработной платы; об установлении гарантий и компенсаций работникам; об использовании фонда заработной платы, в т.ч. использовании средств, запланированных в смете расходов на выплаты стимулирующего характера.

40. Привлекать Профком к:

- установлению работникам выплат стимулирующего характера, в т.ч. надбавки за высокие профессиональные, творческие, производственные достижения в работе, сложность и напряженность труда, а также за выполнение особо важных (срочных) работ;

- участию в работе комиссии по составлению списков окладов;

- участию в комиссии по отработке рабочего времени;

- участию в работе аттестационной комиссии;

- участию в работе комиссии по премированию;

- участию в работе комиссии по оказанию материальной помощи;

- участию в работе комиссии по распределению и использованию средств, полученных от внебюджетной деятельности;

- проведению анализа достигнутого уровня оплаты труда и результатов финансово-хозяйственной деятельности организации.

41. Профком обязуется:

41.1. отстаивать интересы работников–членов профсоюза по вопросам оплаты труда в соответствии с действующим законодательством и Коллективным Договором;

41.2. осуществлять контроль за соблюдением законодательства по оплате труда, начислением заработной платы, сроками выплаты заработной платы, оплатой сверхурочных работ, сроками расчета при увольнении работников;

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

41.3.ставить вопрос перед Нанимателем об ответственности лиц, виновных в неправильном начислении заработной платы и несвоевременной ее выплате.

42.Данный раздел в связи с вступлением в силу Указа Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 года №27 «Об оплате труда работников бюджетных организаций» действует по 31.12.2019

РАЗДЕЛ 2 ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

Наниматель обязуется:

43.Обеспечить оптимальную занятость и использование работающих в учреждении в соответствии с профессией, специальностью, квалификацией и условиями их трудового договора (контракта). Не допускать экономически и социально необоснованного сокращения работников и рабочих мест.

44.Уведомлять профсоюзный комитет и работников о ликвидации, реорганизации организации ,ее филиалов и структурных подразделений , если это влечет за собой сокращение штатной численности не менее чем за три месяца до вступления в силу соответствующего приказа (решения). Реализацию этих мер осуществлять только после проведения переговоров с профкомом и выработки согласованной программы по соблюдению прав и интересов работников,которые прелдусматривают:

- гарантии выплат и компенсации;
- перевод на вакантные должности;
- переподготовка по новым специальностям;
- другие социальные гарантии.

45.В случае, если экономическая необходимость заставит идти на сокращение, принять следующие меры:

- обеспечить гарантии и компенсации высвобождаемым работникам в соответствии с действующим законодательством;
- производить перевод на свободные вакансии, увольнение совместителей;
- производить переподготовку по новым специальностям;
- использовать естественное сокращение рабочих мест(ликвидация вакансий ,увольнение совместителей, выход на пенсию);
- сократить административно-управленческие расходы;
- не принимать новых работников;
- ограничить круг временных работников;
- предупредить работника о предстоящем высвобождении не менее чем за три месяца;

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

-в период срока предупреждения работника о предстоящем высвобождении предоставлять работнику один или несколько свободных дней в неделю без сохранения заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве у других нанимателей.

46.Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, кроме п. 2 и 7), а также по основаниям, предусмотренным п. 1-3 ст. 47 Трудового кодекса Республики Беларусь, производить с предварительного согласия Профкома.

47.В случае сокращения численности (штата) работников, кроме лиц, предусмотренных законодательством (статья 45 Трудового кодекса Республики Беларусь) предпочтение в оставлении на работе отдавать следующим категориям работников при равной квалификации и производительности труда:

- имеющим неполную семью (ст. 63 Кодекса о браке и семье);
- воспитывающим детей инвалидов;
- опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;
- имеющим троих и более детей;
- одному из двух работающих в учреждении родителей ,имеющих несовершеннолетних детей;
- работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);
- работникам, имеющим длительный стаж непрерывной работы в данной организации (не менее 10 лет);
- работникам, получившим в данной организации трудовое увечье или профзаболевание;
- женщинам, мужья которых призваны на действительную военную службу;
- работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства в высших и средних специальных учреждениях образования по направлению данной организации;
- лицам, избранным в состав профсоюзных органов.

48.Сохранять за работниками, трудоустроенными в другие организации в период капитального ремонта, реконструкции или технического перевооружения, права преимущественного поступления на работу в учреждение после проведения реконструкции, в соответствии с квалификацией

49.Сохранять за работником , потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием , места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

50. Работникам, получившим предупреждение о предстоящем их высвобождении в связи с сокращением численности (штата), гарантируются условия и оплата труда наравне с другими работниками и в соответствии с законодательством.

51. Не допускать, кроме случаев ликвидации учреждения, прекращения деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения учреждения, расположенных в другой местности, а также по основаниям, предусмотренным пунктами 4.5.7.8.9. статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов – в возрасте до 18 лет);

52. Предоставлять преимущественное право при приеме на работу, в случае появления вакансий, работникам, уволенным по сокращению штата.

53. Переводить работника, работающего по трудовому договору, заключенному на неопределенный срок, на контрактную форму найма только в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами и с письменного согласия работника.

54. Заключать (продлевать) с работником контракт на срок не менее одного года. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.

55. Перевод на контрактную форму найма работников – членов профсоюза производить с предварительного, не позднее, чем за один месяц, уведомления соответствующего комитета профсоюзов;

56. О переводе на контрактную форму найма уведомлять работника не позднее, чем за один месяц до заключения контракта. Одновременно, при вручении работнику уведомления о намерении Нанимателя перевести работника на контрактную форму найма, представлять работнику проект контракта, предлагаемого для заключения.

57. Обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника - члена профсоюза производить с участием представителя профсоюзного комитета.

58. Определять с участием Профкома категории работников, на которых не может быть распространена контрактная форма найма, если они не дали на это согласия (беременные женщины, если они не дали на это согласия др.).

59. Заключать по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у данного нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с его письменного согласия, при этом, по возможности, не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда, в бюджетных организациях - за счет внебюджетных средств (на рассмотрение комиссии по премированию);

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

60.Продлевать(заключать новый) контракт с матерью (мачехой, отцом (отчимом), усыновителем , удочерителем) опекуном,) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее пяти лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

61.С согласия матери (мачехи),отца(отчима),усыновителя, (удочерителя),опекуна),находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также в случаях, если они приступили к работе до достижения ребенком возраста трех лет, продлевать (заключать новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет, если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок.

62.Производить заключение (продление) контрактов с работниками, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста ,на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста(если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок).

63.Продлевать либо заключать новые контракты с работниками, работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений , на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию (наличие квалификационной категории и степени)- на пять лет (если они не выразили письменно свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок),не ухудшая условия предыдущего контракта;

64.Увольнение по истечении срока контракта работников, получивших на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, являющихся инвалидами, одиноких родителей, опекунов, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, производить только с предварительного согласия профсоюзного комитета учреждения , если инициатором расторжения контракта является Наниматель.

65.Выплачивать выходное пособие, работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным п.2 и п.6 ст.42 ТК РБ , в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

трудового договора (контракта) по любым основаниям (кроме вызванных виновными действиями-в размере не менее среднемесячного заработка(единожды);

66.Заключать контракты с работниками , достигшими общеустановленного пенсионного возраста ,не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины ,на иждивении у которых находятся несовершеннолетние дети , до достижения последними совершеннолетия ,а также с работниками , достигшими общеустановленного пенсионного возраста ,дети которых получают первое высшее , среднее специальное или профессионально-техническое образование в дневной форме получения образования-до окончания ими учреждения образования.

67.Признавать уважительными причинами для расторжения контракта по требованию работника:

- состояние здоровья, наличие инвалидности, препятствующих выполнению работы по контракту(при предоставлении результатов профилактических осмотров);

- необходимость ухода за больными членами семьи или инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста и нуждающимся в постоянном уходе(при предоставлении заключений ВКК и /или МРЭК);

- избрание на выборную должность;

- выход на пенсию;

- зачисление в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования,для получения образования в дневной форме получения образования (при предоставлении соответствующих документов);

- перевод (направление) мужа или жены на работу либо для прохождения службы в другую местность;

- переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт (на основании подтверждающих документов), за исключением выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу;

- трудоустройство у другого нанимателя на полную занятость ,если в данном учреждении отсутствует возможность предоставления полной занятости ,за исключением выпускников, распределенных(направленных),перераспределенных на работу, а также работников прошедших переподготовку за счет средств Нанимателя (не менее 2-х лет);

68.Расторгать трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также расторгать досрочно контракт с работником только по основаниям, предусмотренным Трудовым кодексом, а также настоящим Договором.

69.Стороны контракта за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждают друг друга о решении продолжить или

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

прекратить трудовые отношения. При увольнении работника по истечении срока контракта с нарушением срока предупреждения работника, наниматель выплачивает ему компенсацию в размере одной среднемесячной заработной платы (не допуская нарушения трудовой и исполнительской дисциплины);

70. При расторжении контракта в связи с нарушением Нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора выплачивать нанимателю компенсацию за ухудшение правового положения в размере двухнедельного заработка (ч.3 статья 48 Трудового кодекса РБ).

71. Установить минимальную компенсацию в размере трех среднемесячных заработных плат за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя. (Постановление Совета Министров от 02.08.1999 № 1180).

72. Производить оплату при отстранении от работы работника, который не прошел инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда либо медицинский осмотр в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь, не по своей вине, за все время отстранения от работы в размере двух третей установленного ему оклада (п. 7.5. Тарифного соглашения).

73. Предоставлять работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 оклада при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с заключением врачебно-консультационной или медико-реабилитационной экспертной комиссии (п.7.20. Тарифного соглашения).

74. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые согласно законодательству о труде должны осуществляться на основании трудового договора (контракта);

75. Профком обязуется:

- осуществлять общественный контроль за соблюдением нанимателем законодательства Республики Беларусь о труде;

- содействовать переобучению кадров, трудоустройству высвобождаемых работников;

- не давать согласия на увольнение работников по инициативе нанимателя в связи с сокращением численности (штата), прежде чем нанимателем не будут предложены этим работникам на выбор все имеющиеся вакантные должности или предоставлена возможность переобучения;

- не снимать с профсоюзного учета высвобождаемых работников вплоть до их трудоустройства с тем, чтобы они могли пользоваться социальными льготами, установленными в организации при условии внесения ежемесячных профсоюзных взносов.

Главный врач

Председатель профкома

РАЗДЕЛ 3 РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

76. Рабочее время, время отдыха работников устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работ (сменности), иными актами законодательства, а также положениями настоящего Договора.

Наниматель обязуется:

77. Установить полную норму продолжительности рабочего времени 40 часов в неделю следующим категориям работников: административно-управленческий персонал, хозяйственно-обслуживающий и прочий персонал, группа по внебюджетной деятельности.

78. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени для врачей и среднего медицинского персонала - 38,5 часов в неделю (Постановление Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 23.03.2016 № 46).

79. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени - 30 часов, 33 часа, 35 часов в неделю согласно Перечню профессий и должностей с вредными условиями труда, работа которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, утвержденному Постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ от 07.07.2014 № 57, с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда (приложение 9).

80. Установить сокращенную продолжительность рабочего времени в неделю для отдельных категорий работников:

- для работников от 14 до 16 лет - не более 23 часов;
- для работников от 16 до 18 лет - не более 35 часов
- инвалидам 1 и 2 группы - по заключению МРЭК, но не более 35 часов. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени.

81. Не допускать к работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, беременных женщин и работников моложе восемнадцати лет.

82. Привлекать к работе в ночное время инвалидов, при условии, что такая работа не запрещена им на основании медицинского заключения, а также женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет только с их письменного согласия (ст. 117 Трудового кодекса).

83. Утверждать разработанные графики работ (сменности) по согласованию с Профкомом.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

84. Установленный режим рабочего времени доводить до ведома работников под роспись не позднее одного месяца до введения его в действие.

85. Установить по согласованию с Профкомом пятидневную рабочую неделю, с двумя выходными днями, за исключением работников, режим рабочего времени которых определяется графиком сменности.

86. Установить режим рабочего времени по графику сменности работникам, обеспечивающим и осуществляющим непрерывный процесс оказания медицинской помощи, а также круглосуточный уход за больными.

87. Работникам, обеспечивающим и осуществляющим непрерывный процесс оказания медицинской помощи, а также круглосуточный уход за больными, режим рабочего времени которых определяется графиком сменности, может устанавливаться продолжительность работы свыше 12 часов, но не более 24 часов.

88. Установить по согласованию с Профкомом суммированный учет рабочего времени работникам, обеспечивающим и осуществляющим непрерывный процесс оказания медицинской помощи, а также круглосуточный уход за больными, и определить учетный период – месяц.

89. Установить Перечень подразделений и должностей учреждения здравоохранения «4-я городская клиническая больница имени Н.Е.Савченко», работа в которых дает право приема пищи в течение рабочего времени» (Приложение 12).

Прием пищи работниками осуществляется не покидая структурное подразделение, в оборудованных для этой цели в структурных подразделениях комнатах, в любое свободное от выполнения должностных обязанностей время, в готовности немедленно приступить к выполнению своих обязанностей в случаях необходимости экстренного оказания медицинской помощи и других экстремальных ситуаций.

Время приема пищи включается в рабочее время.

90. В случае привлечения работника к работе в его выходной день, взамен доплаты с согласия работника может предоставляться другой неоплачиваемый день отдыха.

91. Работникам, успешно получающим среднее специальное и высшее образование, в вечерней или заочной форме получения образования по направлению (заявке) Нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку специалистов), при получении первого высшего образования.

92.. Согласно статье 150 ТК РФ работникам предоставляются следующие виды отпусков:

92.1. трудовой основной отпуск - не менее 24 календарных дней;

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

97.2. дополнительные отпуска:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда на основании аттестации рабочих мест по условиям труда, дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (Приложение 10);

- работникам с ненормированным рабочим днем - дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день до 7 календарных дней (Приложение 11)

97.3-работникам контрактной формы найма, дополнительные поощрительные отпуска (по специальностям и видам производств ,работ, структурных подразделений) до 5 календарных дней;

97.4 социальные отпуска:

- по беременности и родам;

- по уходу за детьми;

- в связи с получением образования;

- в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС;

- по уважительным причинам личного и семейного характера(уважительность оценивает наниматель).

98. Дополнительные отпуска присоединять к основному отпуску.

99.Очередность предоставления трудовых отпусков для работников устанавливать графиком трудовых отпусков на календарный год, утверждаемым нанимателем, а также согласованным с профсоюзом не позднее 5 января каждого года, и доводить до сведения всех работников.

100. При составлении графика трудовых отпусков запланировать отпуск по желанию работника или в определенный период в соответствии со ст.168 Трудового кодекса Республики Беларусь.

101. Трудовые отпуска (основной и дополнительный) за первый рабочий год предоставлять не ранее, чем через шесть месяцев работы у нанимателя. До истечения шести месяцев работы, трудовые отпуска по желанию работника предоставлять в соответствии со ст. 166 Трудового кодекса Республики Беларусь.

102. Предоставлять в обязательном порядке ежегодно трудовой отпуск работникам моложе восемнадцати лет и работникам, имеющим право на дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и за особый характер работы (ст.170 Трудового кодекса).

103.. Трудовой отпуск может быть перенесен или продлен в соответствии со статьей 171 Трудового кодекса Республики Беларусь.

104. Трудовой отпуск может быть прерван по предложению Нанимателя и с согласия работника (отзыв из отпуска) в случае необходимости массового оказания экстренной медицинской помощи пострадавшим при аварии, стихийном бедствии и недостаточности специалистов, а также в других случаях острой производственной необходимости.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

105. По соглашению с работником производить замену части трудового отпуска (основного и дополнительного), превышающей 21 календарный день, денежной компенсацией. Замена денежной компенсацией отпусков, предоставляемых авансом, отпусков, предоставляемых беременным женщинам, работникам, признанным инвалидами, работникам моложе восемнадцати лет и работникам за работу с вредными и опасными условиями труда и за особый характер работы не допускается.

106.. По просьбе работника трудовой отпуск может быть разделен на три части, запланированных графиком отпусков. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней, другие части не менее 7 календарных дней.

107.. Предоставлять работникам социальные отпуска по уважительным причинам личного и семейного характера без сохранения заработной платы (помимо установленных ст. 189 Трудового кодекса Республики Беларусь) до 3-х календарных дней в следующих случаях:

- при вступлении в брак;
- при вступлении в брак детей, братьев, сестер;
- при рождении ребенка (отцу);
- при организации похорон близких родственников;
- в первый день учебного года для родителей, чьи дети идут в 1 – 4 классы школы;
- при переезде на новое место жительства.

108. Предоставлять в течение календарного года по письменному заявлению работника отпуск без сохранения заработной платы по семейно-бытовым и другим уважительным причинам до 30 календарных дней.

По договоренности между работником и Нанимателем такой отпуск может предоставляться до 60 календарных дней, при наличии подтверждающих документов.

109. Предоставлять отпуск без сохранения заработной платы для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в вечерней или заочной форме его получения, при отсутствии направления нанимателя.

110. Создать работникам, проходящим профессиональную подготовку, повышение квалификации, стажировку и переподготовку, условия для совмещения работы с обучением и предоставить гарантии, установленные Трудовым кодексом Республики Беларусь.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

РАЗДЕЛ 4 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ КОМПЕНСАЦИИ, ГАРАНТИИ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ РАБОТНИКАМ

Наниматель обязуется:

102. Устанавливать для работников за счет внебюджетных средств, премиального фонда и фонда материальной помощи вознаграждения, единовременные выплаты и материальную помощь в размере:

102.1. в связи с юбилейной датой со дня рождения (50, 60, 70 и более лет) добросовестно работающим работникам - вознаграждение в размере, определяемом с учетом стажа работы в данной организации:

- 1-3 года – 30% оклада;

- 4-5 лет – 50% оклада;

- 6-9 лет – 70% оклада;

- 10 лет и более – 100% оклада. 102.2. за продолжительную и безупречную работу в организации работнику, проработавшему в больнице 20, 25, 30, 35, 40 лет, в год исполнения указанного срока, выплачивается разовая материальная помощь в размере:

- 20 лет – 50% оклада;

- 25 лет – 60% оклада;

- 30 лет – 70% оклада;

- 35 лет – 80% оклада;

- 40 лет и более каждые 5 лет – 100% оклада

102.3. при достижении общеустановленного пенсионного возраста и при увольнении на пенсию добросовестно работающим работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий – вознаграждение в размере, определяемом с учетом стажа работы в данной организации, до 100% оклада.

102.4. при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока действия контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, оказывать материальную помощь в размере не менее двухнедельного заработка (ст. 21.4. Тарифного соглашения);

102.5. к профессиональному празднику Дню медицинских работников оказывать материальную помощь работникам в размере, определяемом комиссией по премированию и оказанию материальной помощи в соответствии с Положением по оказанию материальной помощи.

102.6. работающим сотрудникам старше 65 лет, проработавшим в данной организации более 20 лет, ко Дню пожилых людей - материальная помощь в размере 0,5 тарифной ставки первого разряда;

102.7. работницам, имеющим на иждивении трех и более детей до 16-летнего возраста, детей-инвалидов до 18-летнего возраста ко Дню матери – материальная помощь 3,0 тарифных ставок первого разряда;

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

102.8. работающим инвалидам (ко Дню инвалида) – материальная помощь 1,0 тарифной ставки первого разряда;

102.9. работникам при предоставлении трудового отпуска производить единовременную выплату на оздоровление в размере 3,0 тарифных ставок первого разряда (статья 182 Трудового кодекса Республики Беларусь);

102.10. работникам, в связи с длительной болезнью (более 1 месяца) – материальная помощь до 3,0 тарифных ставок первого разряда и более, определяемом комиссией по оказанию материальной помощи, с учетом тяжести заболевания и материальных затрат на лечение;

102.11. работникам, в связи со смертью близких родственников (дети, родители, супруги, совместно проживающие нетрудоспособные братья, сестры, бабушки, дедушки) – материальная помощь 3,0 тарифные ставки первого разряда;

102.12. в случае смерти работника членам его семьи – материальная помощь в размере 3,0 тарифных ставок первого разряда и оплата похорон сотрудника – ритуальные услуги (гроб, венок, траурная лента, транспорт, погребение, кремация) при предъявлении соответствующих документов родственниками об оплате этих услуг;

102.13. оказывать материальную помощь работникам, пострадавшим в случаях стихийных бедствий, при несчастных случаях, в связи с квартирными и другими кражами в размере, определяемом комиссией по оказанию материальной помощи с учетом обстоятельств;

102.14. оказывать материальную помощь работникам на компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря в размере до полной их стоимости (с учетом 10% родительской оплаты за путевку и государственных дотаций);

102.15. ежегодно оказывать материальную помощь работникам к новому учебному году, дети которых идут в 1-й класс в размере не менее одной тарифной ставки первого разряда;

102.16. для основных работников, не проживающих в г. Минске и приезжающих на работу из других населенных пунктов, установить компенсацию расходов на проезд в дни работы от места проживания до места работы и обратно в размере 0,5 базовой величины из средств фонда материальной помощи для основных работников, содержащихся за счет бюджетных средств и из части средств, остающихся в распоряжении организации основных работников, содержащихся за счет внебюджетных средств.

103. Дополнительные гарантии и компенсации женщинам-матерям и отцам, воспитывающим детей:

103.1. женщинам при рождении ребенка оказывать единовременную материальную помощь в размере 4,0 тарифных ставок первого разряда;

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

103.2. в случае использования беременными женщинами ежегодного отпуска перед отпуском по беременности и родам по ее личному заявлению предоставлять дополнительно отпуск до 14 дней без сохранения заработной платы;

103.3. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну, (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

103.4. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну, (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо троих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) письменному заявлению предоставлять один дополнительный свободный от работы день в неделю с оплатой в размере, в порядке и на условиях, определяемых республиканским органом государственного управления, проводящим государственную политику в области труда;

103.5. матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну, (попечителю), воспитывающей (воспитывающему) двоих и более детей в возрасте до шестнадцати лет, по ее (его) заявлению ежемесячно предоставлять один дополнительный свободный от работы день без сохранения заработной платы (статья 265 Трудового кодекса Республики Беларусь);

103.6. одиноким женщинам и вдовам, имеющим детей до 14 лет, ежегодно (ко Дню матери) предоставлять на каждого ребенка материальную помощь в размере 1,0 тарифной ставки первого разряда;

103.7. одиноким женщинам и вдовам, имеющим одного и более ребенка до 14 лет, ежегодный отпуск предоставлять в удобное для них время;

103.8. предоставлять женщинам, имеющим детей младшего школьного возраста (1-4 классы), 1 сентября выходной день без сохранения заработной платы;

103.9. отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам (попечителям) детей соответствующего возраста предоставлять такие же гарантии, как и работающим женщинам-матерям (статья 271 Трудового кодекса Республики Беларусь).

104. Применять за успехи в работе следующие поощрения:

- объявление благодарности (благодарственное письмо);
- выдача премии (дополнительно к ежемесячному премированию);
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой;

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

105. За особые трудовые заслуги работники могут быть представлены к поощрению вышестоящими органами управления и власти и государственным наградам.

РАЗДЕЛ 5 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Наниматель обязуется:

106. Обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» в редакции Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 года № 61-3, другими нормативными правовыми актами и закрепить эти права в трудовых договорах (контрактах).

107. Совершенствовать систему управления охраной труда (далее – СУОТ) организации, обеспечивать выполнение процедуры регулярного мониторинга и определения результативности СУОТ, оценки профессиональных рисков.

108. Создать работникам здоровые и безопасные условия труда, которые соответствуют санитарно-гигиеническим, психофизиологическим и социально-экономическим нормам, нормативам и правилам, обеспечивающим сохранение в процессе трудовой деятельности здоровья и работоспособности, недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

109. Признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним оклад на весь период простоя. (п. 9.5. Тарифного соглашения).

110. Предусматривать в смете расходов средства на финансирование комплекса организационных, технических, санитарно-противоэпидемических и иных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, а также осуществлять контроль за правильным их расходованием;

111. Разрабатывать ежегодно с участием профсоюза План мероприятий по охране труда в качестве приложения к коллективному договору (приложение 15) и принимать меры по его выполнению.

112. Проводить за счет средств организации подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

113. Своевременно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставлять в полном объеме компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь (Приложения 7, 8,9,10).

114. Каждому работнику при приеме на работу и в период работы предоставлять полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, предоставляемых в соответствии с требованиями действующего законодательства, итогами аттестации рабочих мест по условиям труда, коллективным договором.

115. Обеспечивать работников за счет организации, в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение 13).

Организовать их стирку, химическую чистку, обеспыливание, обезвреживание, восстановление спецпиток, ремонт и хранение.

116 Осуществлять постоянный контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной защиты.

117.Бесплатно обеспечивать работников смывающими и обезвреживающими средствами согласно норм.

118.Организовать бесплатную выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока (Приложение 14).

119.Обеспечивать своевременное и организованное прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах, где определена необходимость в профессиональном отборе.

120.Обеспечивать своевременный перевод женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

121.Обеспечивать с участием профсоюза своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

122. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве вышестоящие органы управления (комитет по здравоохранению Минского горисполкома) и Минский городской комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

123. Обеспечивать проведение специального расследования групповых, со смертельным исходом, приведших к тяжелым производственным травмам несчастных случаев на производстве с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза.

124. Осуществлять выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника по вине нанимателя, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю

125. Осуществлять работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя или профзаболевания, выплату единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

126. Оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 3-х среднемесячных заработков работникам, у которых впервые установлено профессиональное заболевание.

127. Осуществлять дополнительное страхование жизни и здоровья работников, занятых выполнением работ с высоким уровнем профессионального риска.

128. Предусматривать меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также выполнение требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или иного должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты. (п.9.4. Тарифного соглашения).

129. Принимать участие в республиканском (городском) смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях здравоохранения.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

130. Проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по улучшению условий и охраны труда среди структурных подразделений организации.

131. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда и представителям первичной профсоюзной организации (в соответствии с согласованным сторонами календарным планом осуществления общественного контроля) не менее 3 часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора, для участия в работе коллегиальных органов, комиссий, а также освобождать их от работы на время обучения и повышения квалификации с сохранением за эти периоды среднего заработка.

132. Регулярно рассматривать на совместных с профсоюзным комитетом заседаниях вопросы планирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, соответствия фактической работы по охране труда применяемым законодательным требованиям и внедренным документированным процедурам СУОТ.

133. Обеспечивать благоприятные для здоровья работников условия труда, быта и отдыха при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования, создание благоприятных гигиенических условий (микроклиматических, освещения и др.).

134. Обеспечивать санитарно-бытовые помещения для работников жидким мылом, антисептиками и средствами для ухода за кожей рук.

135. Своевременно подготовить здания, помещения и территорию к работе в осенне-зимних условиях для обеспечения оптимальных условий труда и снижения трудопотерь по временной нетрудоспособности.

136. Создавать необходимые условия для организации питания работников больницы:

136.1. оборудовать в структурных подразделениях комнаты приема пищи и отдыха с нагревательными приборами, холодильниками, необходимым инвентарем;

136.2. принимать меры по организации горячего питания и удешевлению стоимости питания.

137. Обеспечивать проведение мероприятий по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», укреплению производственно-технологической, исполнительной и трудовой дисциплины, обеспечению безопасности трудовой деятельности, в том числе:

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

- систематически проводить занятия с работниками по обучению действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях;

- пропагандировать здоровый образ жизни, культуру производственного и семейного быта, защиту здоровья человека.

138. Профком обязуется:

138.1. Отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам.

138.2. Контролировать правильность предоставления компенсаций лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

138.3. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда на каждом рабочем месте, обеспечивать реализацию общественными инспекторами по охране труда основных задач и функций, определенных «Положением об общественном инспекторе по охране труда». Привлекать к работе по осуществлению общественного контроля работников профсоюзных органов, профсоюзных активистов и членов профсоюза.

138.4. Ежегодно проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в структурных подразделениях с последующим моральным и материальным поощрением победителей.

138.5. Ежеквартально подводить промежуточные итоги смотра-конкурса на лучшую организацию профсоюзами общественного контроля по охране труда, по результатам которого поощрять общественных инспекторов по охране труда за счет средств первичной профсоюзной организации.

138.6. Принимать участие в организации и проведении совместно с нанимателем смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организации.

138.7. Организовать обучение и информирование по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда, обеспечение их нормативными документами, относящимися к предмету контроля.

138.8. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим и членам семей погибших.

138.9. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

138.10. Периодически с участием представителя нанимателя рассматривать на своих заседаниях вопросы, касающиеся состояния условий труда, соблюдения требований охраны труда и совместных действий по их обеспечению.

138.11. Принимать участие в работе комиссии по назначению пособий по временной нетрудоспособности, расследовании обстоятельств травм в быту, рассмотрении вопросов оказания материальной помощи.

РАЗДЕЛ 5 ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

Наниматель обязуется:

106. Обеспечить гарантии права работников на охрану труда, предусмотренные Трудовым кодексом Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «Об охране труда», другими нормативными правовыми актами и закрепление этих прав в трудовых договорах (контрактах).

107. Совершенствовать систему управления охраной труда (далее – СУОТ) организации, обеспечивать выполнение процедуры регулярного

107. Совершенствовать систему управления охраной труда (далее – СУОТ) организации, обеспечивать выполнение процедуры регулярного мониторинга и определения результативности СУОТ, оценки профессиональных рисков.

108. Создать работникам здоровые и безопасные условия труда, которые соответствуют санитарно-гигиеническим, психофизиологическим и социально-экономическим нормам, нормативам и правилам, обеспечивающим сохранение в процессе трудовой деятельности здоровья и работоспособности, недопущение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

109. Признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов контроля (надзора), уполномоченных на проведение проверок соблюдения законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним оклад на весь период простоя. (п. 9.5. Тарифного соглашения).

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

110. Предусматривать в смете расходов средства на финансирование комплекса организационных, технических, санитарно-противоэпидемических и иных мероприятий по улучшению условий и охраны труда, обеспечению на каждом рабочем месте условий труда, соответствующих требованиям по охране труда, а также осуществлять контроль за правильным их расходованием;

111. Разрабатывать ежегодно с участием профсоюза План мероприятий по охране труда в качестве приложения к коллективному договору (приложение 15) и принимать меры по его выполнению.

112. Проводить за счет средств организации подготовку (обучение), переподготовку, стажировку, повышение квалификации и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей, специалистов и работников.

113. Своевременно проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставлять в полном объеме компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь (Приложения 7, 8,9,10).

114. Каждому работнику при приеме на работу и в период работы предоставлять полную информацию о состоянии и изменении условий труда на его рабочем месте, о полагающихся индивидуальных средствах защиты, компенсациях, предоставляемых в соответствии с требованиями действующего законодательства, итогами аттестации рабочих мест по условиям труда, коллективным договором.

115. Обеспечивать работников за счет организации, в соответствии с установленными нормами и в установленные сроки, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (Приложение 13).

Организовать их стирку, химическую чистку, обеспыливание, обезвреживание, восстановление спецпиток, ремонт и хранение.

116. Осуществлять постоянный контроль за правильным применением работниками средств индивидуальной защиты.

117. Бесплатно обеспечивать работников смывающими и обезвреживающими средствами согласно нормам.

118. Организовать бесплатную выдачу работникам молока или других равноценных пищевых продуктов при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока (Приложение 14).

119. Обеспечивать своевременное и организованное прохождение предварительных и периодических медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работах, где определена необходимость в профессиональном отборе.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

120. Обеспечивать своевременный перевод женщин, имеющих медицинское заключение о беременности, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу, более легкую и исключаящую воздействие вредных и (или) опасных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

121. Обеспечивать с участием профсоюза своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их профилактике и предупреждению.

122. Своевременно информировать о несчастных случаях на производстве вышестоящие органы управления (комитет по здравоохранению Минского горисполкома) и Минский городской комитет Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

123. Обеспечивать проведение специального расследования групповых, со смертельным исходом, приведших к тяжелым производственным травмам несчастных случаев на производстве с обязательным участием технической инспекции труда профсоюза.

124. Осуществлять выплату из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника по вине нанимателя, помимо установленного законодательством Республики Беларусь возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю.

125. Осуществлять работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве по вине нанимателя или профзаболевания, выплату единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности.

126. Оказывать единовременную материальную помощь в размере не менее 3-х среднемесячных заработков работникам, у которых впервые установлено профессиональное заболевание.

127. Осуществлять дополнительное страхование жизни и здоровья работников, занятых выполнением работ с высоким уровнем профессионального риска.

128. Предусматривать меры стимулирования за соблюдение работниками обязанностей по охране труда, сохранение жизни и здоровья работающих, а также выполнение требований законодательства Республики Беларусь, предусматривающих обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем по обеспечению здоровых и безопасных условий труда, немедленному извещению своего непосредственного руководителя или

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

иною должностного лица нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении своего здоровья, отсутствии средств индивидуальной защиты. (п.9.4. Тарифного соглашения).

129. Принимать участие в республиканском (городском) смотре-конкурсе на лучшую организацию работы по охране труда в организациях здравоохранения.

130. Проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по улучшению условий и охраны труда среди структурных подразделений организации.

131. Предоставлять общественным инспекторам по охране труда и представителям первичной профсоюзной организации (в соответствии с согласованным сторонами календарным планом осуществления общественного контроля) не менее 3 часов в неделю для осуществления ими общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, об охране труда, о профсоюзах, выполнением коллективного договора, для участия в работе коллегиальных органов, комиссий, а также освобождать их от работы на время обучения и повышения квалификации с сохранением за эти периоды среднего заработка.

132. Регулярно рассматривать на совместных с профсоюзным комитетом заседаниях вопросы планирования и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, соответствия фактической работы по охране труда применяемым законодательным требованиям и внедренным документированным процедурам СУОТ.

133. Обеспечивать благоприятные для здоровья работников условия труда, быта и отдыха при эксплуатации зданий, сооружений и оборудования, создание благоприятных гигиенических условий (микrokлиматических, освещения и др.).

134. Обеспечивать санитарно-бытовые помещения для работников жидким мылом, антисептиками и средствами для ухода за кожей рук.

135. Своевременно подготовить здания, помещения и территорию к работе в осенне-зимних условиях для обеспечения оптимальных условий труда и снижения трудопотерь по временной нетрудоспособности.

136. Создавать необходимые условия для организации питания работников больницы:

136.1. оборудовать в структурных подразделениях комнаты приема пищи и отдыха с нагревательными приборами, холодильниками, необходимым инвентарем;

136.2. принимать меры по организации горячего питания и удешевлению стоимости питания.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

137. Обеспечивать проведение мероприятий по реализации Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 г. № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, обеспечению безопасности трудовой деятельности, в том числе:

- систематически проводить занятия с работниками по обучению действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, по оказанию первой медицинской помощи при несчастных случаях;

- пропагандировать здоровый образ жизни, культуру производственного и семейного быта, защиту здоровья человека.

138 Включать в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей, рабочие инструкции других работников обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и пожарной безопасности;

139. Профком обязуется:

139.1. Отстаивать права работников на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда, санитарным нормам, правилам и гигиеническим нормативам.

138.2. Контролировать правильность предоставления компенсаций лицам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда.

139.3. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда на каждом рабочем месте, обеспечивать реализацию общественными инспекторами по охране труда основных задач и функций, определенных «Положением об общественном инспекторе по охране труда». Привлекать к работе по осуществлению общественного контроля работников профсоюзных органов, профсоюзных активистов и членов профсоюза.

139.4. Ежегодно проводить смотры-конкурсы на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в структурных подразделениях с последующим моральным и материальным поощрением победителей.

139.5. Ежеквартально подводить промежуточные итоги смотра-конкурса на лучшую организацию профсоюзами общественного контроля по охране труда, по результатам которого поощрять общественных инспекторов по охране труда за счет средств первичной профсоюзной организации.

139.6. Принимать участие в организации и проведении совместно с нанимателем смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в организации.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

139.7. Организовать обучение и информирование по вопросам охраны труда общественных инспекторов по охране труда, обеспечение их нормативными документами, относящимися к предмету контроля.

139.8. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, выявлении причин, приведших к гибели, травмам и профессиональным заболеваниям работников, добиваться принятия срочных мер по их устранению, оказывать материальную помощь пострадавшим и членам семей погибших.

139.9. Оказывать правовую помощь пострадавшим работникам при возникновении разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, возмещения вреда, дополнительно понесенных расходов в связи с повреждением здоровья.

139.10. Периодически с участием представителя нанимателя рассматривать на своих заседаниях вопросы, касающиеся состояния условий труда, соблюдения требований охраны труда и совместных действий по их обеспечению.

139.11. Принимать участие в работе комиссии по назначению пособий по временной нетрудоспособности, расследовании обстоятельств травм в быту, рассмотрении вопросов оказания материальной помощи.

РАЗДЕЛ 6 МЕДИЦИНСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ, ОРГАНИЗАЦИЯ ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Наниматель обязуется:

140. Систематически анализировать заболеваемость работников с временной и стойкой утратой трудоспособности, разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на снижение заболеваемости и травматизма.

141. Обеспечить предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников в соответствии с установленным порядком, а также внеочередные медицинские осмотры работников в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы и среднего заработка за период прохождения указанных медосмотров.

142. Обеспечить ежегодное проведение гинекологического осмотра женщин, работающих в больнице.

143. Обеспечить проведение ежегодной диспансеризации работников, анализа заболеваемости с временной и стойкой утратой трудоспособности.

Главный врач

В.Я.Янушко

Председатель профкома

О.А.Шаблинская

144. Приобретать медикаменты для профилактического лечения диспансерных больных и профилактики эпидемических заболеваний.

145. Оказывать материальную помощь работникам, нуждающимся по заключению врачей в длительном лечении (более месяца), согласно Положению по оказанию материальной помощи, с учетом тяжести заболевания и материальных затрат на лечение.

146. Поощрять морально и материально работников, ведущих здоровый образ жизни и не имеющих в течение года листков временной нетрудоспособности (за исключением по беременности и родам), а также занимающихся спортом и туризмом, направленным на сохранение и укрепление их здоровья (п.21.45. Тарифного соглашения).

147. Обеспечить первоочередное предоставление бесплатной медицинской помощи работникам больницы (в том числе бывшим работникам, вышедшим на пенсию) в рамках государственных минимальных социальных стандартов в области здравоохранения.

148. Принимать меры по дальнейшему улучшению условий труда, организации отдыха, оздоровления и лечения сотрудников.

149. Совместно с профсоюзным комитетом организовать оздоровление и санаторно-курортное лечение работников, создав для этого комиссию по оздоровлению и санаторно-курортному лечению.

150. Организацию оздоровления производить в соответствии с заключением лечащих врачей, в первую очередь занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

151. Предоставлять преимущественное право на получение путевок в санатории работникам, являющихся примером добросовестного труда и состоящим на диспансерном учете в больнице.

152. Оплачивать из фонда материальной помощи Нанимателя (согласно положению об оказании материальной помощи) и средств профсоюзной организации путевки в детские оздоровительные лагеря (сверх 50% оплаты стоимости путевки родителями).

153. Обеспечить широкую гласность об имеющихся возможностях по оздоровлению сотрудников и их детей.

РАЗДЕЛ 7 ЖИЛИЩНЫЕ ВОПРОСЫ (ПОСТАНОВКА НА УЧЕТ И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ЖИЛЬЯ)

Наниматель и Профком обязуются:

154. Организовать постановку на очередь для обеспечения жильем работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

155. Постановку на очередь для улучшения жилищных условий и распределение жилой площади производить совместным решением Администрации и Профкома больницы в соответствии с действующими законодательными и нормативными актами.

156. Списки лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий и списки лиц, которым предоставляется жилье доводить до сведения работников.

157. Содействовать вселению в общежития УП «Жилздрав» работников, не имеющих жилья.

158. Ходатайствовать перед местными исполнительными и распорядительными органами о выделении работникам мест в общежитиях сторонних организаций.

159. Принимать меры по обеспечению выпускников, распределенных (направленных), перераспределенных на работу, благоустроенным жильем.

160. Ежегодно анализировать состояние обеспеченности работников жильем.

161. Профсоюзный комитет осуществляет контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, соблюдением жилищного законодательства, совместно с нанимателем рассматривает вопросы распределения жилья.

РАЗДЕЛ 8 СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых условий и гарантий для профессионального становления молодых работников, содействия их духовному, культурному и физическому развитию Наниматель обязуется:

162. Предоставлять первое рабочее место выпускникам государственных учреждений образования, осуществляющих подготовку специалистов с высшим или средним специальным медицинским, фармацевтическим образованием, распределенных (направленных), перераспределенных на работу в соответствии с полученной специальностью, профессией и квалификацией, а также военнослужащих срочной службы, уволенных из Вооруженных сил Республики Беларусь (призванных в армию после окончания учреждений образования) и не имевших на момент призыва рабочего места, в соответствии с законодательством Республики Беларусь с учетом потребности организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в специалистах соответствующего профиля;

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

163. Обеспечить молодого специалиста работой по специальности, не переводить молодого специалиста на работу, не связанную с полученной специальностью и квалификацией.

164. Предоставлять в качестве минимальных льготы, предусмотренные статьями 212, 214, 215, 216, 219, 220 Трудового кодекса Республики Беларусь, для работников, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, в вечерней или заочной форме получения образования.

165. Оказывать содействие молодым специалистам в предоставлении льготных кредитов на приобретение домашнего имущества в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 27.11. 2000 № 631 «О дополнительных мерах по повышению заработной платы и предоставлению льготных кредитов отдельным категориям граждан».

166. Устанавливать молодым специалистам повышение тарифных окладов и доплат в соответствии с указами Президента Республики Беларусь и постановлениями Совета Министров РБ (раздел 1 Договора).

167. Оказывать материальную помощь за счет средств внебюджета и средств фонда материального поощрения для частичной компенсации расходов по найму жилья молодым специалистам, согласно Положению о материальной помощи.

168. Наниматель и Профком обязуются:

169.1. Способствовать созданию надлежащих условий для повышения квалификации и общеобразовательного уровня молодежи.

167.2. Разработать и внедрить совместные программы адаптации на рабочих местах, развитие наставничества в работе с молодыми специалистами, согласно Положению о наставничестве (приложение № 16), проводить торжественные мероприятия «Посвящение в профессию».

169.3. Содействовать улучшению жилищных условий молодых специалистов, постановке на учет желающих получить жилое помещение в общежитии со времени поступления на работу в соответствии с Положением об общежитии.

169. Профком обязуется:

169.1. Осуществлять контроль за соблюдением законодательных норм:

- по предоставлению первого рабочего места выпускникам учреждений, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования;
- по охране труда и режиму рабочего времени молодежи;
- по улучшению жилищных условий молодежи.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

169.2. Добиваться сохранения и укрепления базы досуга, отдыха и оздоровления молодежи и детей работников организации.

169.3. Выделять средства из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества.

РАЗДЕЛ 9 КУЛЬТУРНО-МАССОВАЯ, ФИЗКУЛЬТУРНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ И СПОРТИВНАЯ РАБОТА

170. Отчислять денежные средства профсоюзной организации для проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий, проведения новогодних елок, удешевления стоимости новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, иных социально-значимых целей в размере не менее 0,15 процента от суммы внебюджетных средств в части превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении организации.

171. Предоставлять в пользование помещения для занятий коллективов художественной самодеятельности, любительских объединений и клубов, спортивных секций и кружков.

172. Направлять усилия на рост числа участников спартакиад, туристических слетов, других спортивно-массовых мероприятий.

173. Обеспечивать участников спортивно-массовых мероприятий спортивной формой и спортивным инвентарем.

174. Осуществлять направление работников организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь для участия в спортивно-массовых мероприятиях в соответствии с Положением о порядке проведения на территории Республики Беларусь спортивно-массовых мероприятий,

формирования состава участников спортивно-массовых мероприятий, их направления на спортивно-массовые мероприятия и материального обеспечения, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 19 сентября 2014 года № 903, предоставлением гарантий и компенсаций в соответствии с законодательством о гарантиях и компенсациях при командировании работников, в том числе с сохранением среднего заработка.

175. Обеспечивать сохранение среднемесячной заработной платы участникам спортивно-массовых мероприятий, участникам художественной самодеятельности, выезжающим на смотры-конкурсы, фестивали, городские, республиканские и другие подобного рода массовые мероприятия, а также увеличивать размеры премий участникам вышеназванных мероприятий по сравнению с другими работниками.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

176. Профсоюзный комитет обязуется:

176.1. Выделять из профсоюзного бюджета финансовые средства на развитие культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы;

176.2. Осуществлять контроль за выделением администрацией и использованием по назначению средств на проведение культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и спортивной работы.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВОВЫХ ГАРАНТИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА

Наниматель обязуется:

177. Соблюдать права профсоюзов в соответствии с Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах", содействовать их деятельности, предоставлять профсоюзному комитету в безвозмездное пользование (если иное не определено законодательством) помещение с отоплением, освещением, необходимым оборудованием и средствами связи, а также создавать иные необходимые для деятельности условия в соответствии с законодательством Республик Беларусь.

178. Обеспечить организацию безналичной системы удержания из заработной платы работников (членов профсоюза по их письменному заявлению членских профсоюзных взносов и перечисление их, в установленных руководящими органами профсоюза размерах, на счета профсоюзных органов (70% на расчетный счет первичной профсоюзной организации учреждения здравоохранения «4-я городская клиническая больница имени Н.Е.Савченко», 30% на расчетный счет Минской городской организации Белорусского профессионального союза работников здравоохранения) одновременно с выплатой заработной платы.

179. Предоставлять профкому информацию, необходимую для реализации его полномочий по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников.

180. Сохранить средний заработок участвующим в коллективных переговорах на весь период переговоров.

181. Расторжение трудового договора, прекращение, в том числе продление контракта по инициативе нанимателя (за исключением случаев ,вызванных виновными действиями работника), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий , изменение существенных условий труда с освобожденным руководителем профсоюзного органа(за исключением случаев ,вызванных виновными действиями работника),а также с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда и уполномоченными представителями профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

законодательства о труде, осуществлять только с согласия профкома(за исключением случаев, вызванных виновным действиям работника).

При работе таких работников на контрактной форме найма , контракт с ними заключать (продлять)на срок их полномочий в профсоюзном органе , но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь.

182. Сохранять льготы и гарантии, предусмотренные для работников организации коллективным договором, за освобожденными от основной работы профсоюзными работниками, избранными на выборные должности профсоюзного органа в организации.

183. Премировать освобожденных профсоюзных работников в порядке и на условиях, установленных для соответствующих руководителей, специалистов и служащих за счет внебюджетных источников финансирования организации.

184. Предоставлять, при прочих равных условиях, преимущественное право в оставлении на работе при сокращении численности или штата работникам, избранным в состав профсоюзных органов.

185. Предоставлять возможность (время) не освобожденным от основной работы членам профсоюзных органов, общественным инспекторам по охране труда, представителям-членам профсоюза, членам молодежного совета, членам совета по работе с женщинами участвовать в работе этих органов, выполнять общественные обязанности в интересах коллектива, принимать участие в обучающих семинарах для профсоюзных кадров и актива, а также в работе съездов, конференций, пленумов, президиумов, других мероприятий, проводимых профсоюзом, с сохранением среднего заработка.

186. Работникам, освобожденным от работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания срока их полномочий предоставлять прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии, с согласия работника, другую равноценную работу (должность) в той же организации.

РАЗДЕЛ 11 КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ ДОГОВОРА

187. Контроль за выполнением Договора осуществляется Профкомом, Нанимателем, постоянной комиссией по разработке и контролю за выполнением Договора.

188. При осуществлении контроля Стороны обязаны предоставлять всю необходимую для этого имеющуюся у них информацию.

189. По итогам полугодия рассматривать ход выполнения Договора на расширенных заседаниях Профкома с участием Нанимателя.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

190. По итогам года рассматривать ход выполнения Договора на общем собрании (конференции) коллектива.

191. Наниматель:

191.1. берет на себя ответственность за своевременное и полное выполнение обязательств и мероприятий, принятых в Договоре;

191.2. знакомит всех работников, в том числе впервые принятых, с содержанием Договора, изменениями и дополнениями, внесенными в него;

191.3. обязуется в недельный срок рассматривать представление Профкома об имеющихся недостатках в выполнении Договора и давать Профкому мотивированный ответ в письменной форме, применять меры дисциплинарной, материальной ответственности к виновным в невыполнении обязательств Договора либо уклоняющимся от участия в переговорах.

192. Должностные лица за невыполнение обязательств Договора несут ответственность в виде:

- лишения надбавок к должностным окладам, премий и других персональных выплат;

- привлечения к дисциплинарной ответственности в соответствии с действующим законодательством (статья 198 Трудового кодекса Республики Беларусь, Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины», Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 25 сентября 1999 г. № 1476 «Об утверждении положения о порядке и условиях заключения контрактов нанимателей с работниками»).

193. Систематическое невыполнение обязательств по Договору может быть основанием досрочного расторжения контракта, трудового договора с руководителями государственных организаций и работниками, ответственными за выполнение таких обязательств.

194. Непринятие мер по устранению выявленных нарушений коллективного договора по предписанию правоохранительных и контрольных органов, в том числе комиссии, созданной сторонами, является дополнительным основанием досрочного расторжения контракта с работником за нарушение возложенных на него трудовых обязанностей, (пункт 2.10 Декрета Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины»).

195. За неисполнение норм и обязательств Договора стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Беларусь, соглашением, Коллективным договором.

Главный врач

Председатель профкома

В.Я.Янушко

О.А.Шаблинская

Коллективный Договор подписан
« _____ » _____ 2019 года

Главный врач
учреждения здравоохранения
«4 -я городская клиническая
больница имени Н.Е. Савченко»

В.Я. Янушко

Председатель профкома
первичной профсоюзной
организации учреждения
здравоохранения «4-я городская
клиническая больница имени
Н.Е. Савченко»

О.А. Шаблинская